



## *Giunta Regionale della Campania*

### **DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

**Dott.ssa Messina Maria**

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE  
STAFF

**Dott. Masi Lorenzo**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
<b>18</b>	<b>05/03/2024</b>	<b>14</b>	<b>0</b>

Oggetto:

***Approvazione graduatorie definitive progressione economica orizzontale 01.01.2022 della categoria D.***

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

**PREMESSO CHE:**

- a) il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 ha, tra l'altro, dettato il nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni - Autonomie Locali, disciplinando, all'art. 16, la "Progressione economica all'interno della categoria". Il successivo art. 64, comma 3 ha, altresì, integrato il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie, con la previsione delle nuove posizioni di sviluppo "A6", "B8", "C6" e "D7", descritte nell'allegato C del medesimo contratto collettivo;
- b) con Accordo di Delegazione Trattante del 21 ottobre 2020 (d'ora in poi denominato "Accordo"), è stata adottata la disciplina delle progressioni economiche orizzontali per il biennio 2020/2021. Con successivo Accordo di Delegazione Trattante del 23 dicembre 2022, è stato stabilito di avviare, tra l'altro, la procedura selettiva di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01 gennaio 2022, fermi restando i criteri per l'attuazione di cui all'art. 2 dell'Accordo del 21 ottobre 2020, fatta eccezione per il conseguente slittamento dei riferimenti temporali ivi indicati nonché di quanto stabilito con apposito "Addendum" che rimodula l'articolo 2, lett. C.b) dell'Accordo, nella parte relativa al moltiplicatore del punteggio relativo ai "Titoli di esperienza";
- c) con Avviso ai dipendenti del 30/12/2022, è avviata la procedura selettiva di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01 gennaio 2022, dando indicazione ai candidati dei criteri di valutazione di cui al richiamato "Addendum" e rinviando a successiva comunicazione "L'avvio della fase di registrazione e di presentazione delle domande di partecipazione e il termine entro il quale le stesse dovranno essere presentate". Con successivo Avviso ai dipendenti della G.R. - pubblicato in data 06 novembre 2023 sul portale regionale, sezione "Bandi di concorso" - sono state disciplinate, in esecuzione dell'Accordo, le modalità di svolgimento della procedura selettiva, mediante presentazione delle domande di partecipazione esclusivamente attraverso la procedura telematica (B.O.L.);
- d) durante la fase di presentazione delle domande di partecipazione - fino alla sua conclusione in data 21 novembre 2023 - sono state adottate misure organizzative di assistenza ai candidati (F.A.Q.; casella di posta elettronica appositamente dedicata; individuazione dei Referenti presso ciascuna struttura apicale);
- e) ai sensi del richiamato Avviso del 06/11/2023, *"...tutti i dipendenti aventi i requisiti per la partecipazione che intendano dichiarare titoli non valutabili d'ufficio (titoli di servizio presso altra P.A., eventuali titolarità di incarichi presso altra P.A., titoli di competenza e culturali), sono tenuti a presentare la domanda di partecipazione completa di tutti i titoli oggetto di dichiarazione, pena la mancata valutazione degli stessi ai sensi dell'art. 3 dell'Accordo. In assenza della domanda e/o delle annesse dichiarazioni, non saranno tenute in alcuna considerazione le dichiarazioni rese nelle domande relative a tutte le precedenti procedure P.E.O.";*

**CONSIDERATO CHE:**

- a) con decreto dirigenziale dello Staff 92 n. 87 del 20/12/2023, sono state approvate le graduatorie provvisorie dei dipendenti della Giunta Regionale della Campania di categoria "D" per il riconoscimento della progressione economica orizzontale avente decorrenza dal 01/01/2022;
- b) nella stessa data, 20/12/2023, il decreto sopraindicato e le relative graduatorie sono stati pubblicati sulla pagina INTRANET, consultabile soltanto dai dipendenti regionali. È stata altresì fornita comunicazione ai candidati dell'avvenuta pubblicazione delle graduatorie sulla sezione "Bandi di concorso" del portale regionale;
- c) avverso le graduatorie provvisorie, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 dell'accordo, è stato possibile produrre ricorso al Direttore Generale per le Risorse Umane, entro 10 giorni dalla pubblicazione delle stesse su apposita piattaforma. Il ricorso ha potuto riguardare esclusivamente i punteggi relativi agli elementi di cui all'art. 2 lett. b), c) e d) dell'accordo e non le risultanze della valutazione della prestazione resa dai dipendenti i cui termini sono ampiamente scaduti;
- d) tra i suddetti ricorsi gerarchici, sono stati accolti, dandone formale comunicazione, quelli presentati dai dipendenti Acciarino Fortuna Gabriella (D3) e Farro Annunziata (D1) (mancata valutazione dei "titoli culturali" effettivamente dichiarati in domanda), Affinito Nicoletta (D2 - errore materiale di calcolo del punteggio di anzianità di servizio nella stessa categoria), Bocchino Luigi (D5 - mancata assegnazione di un periodo di servizio svolto in categoria inferiore), Cavuoto Marina (D4 - errore materiale nell'indicazione della data di ultima p.e.o.), Dattilo Francesca (D3) e Della Gatta Maria Sara (D2) (errore nell'indicazione della data di inizio del servizio in G.R.C. nella stessa categoria), Guzzo Giovanni (D1), Longobucco Giuseppe Antonio (D6) e Silvestro Gennaro (D2) (errore materiale nel calcolo a seguito di "inserimento manuale" e, limitatamente al solo dipendente Guzzo, anche nell'indicazione della data di ultima p.e.o.) e Zavolta Roberta (D6 - rimodulazione delle date di servizio tra G.R.C. e altra p.a., debitamente dichiarate, nella stessa categoria). È stato parzialmente accolto, dandone anche in tal caso formale comunicazione, il ricorso presentato dal dipendente Fabozzi Domenico (D6 - errore nell'indicazione di un periodo di servizio in categoria inferiore come svolto in G.R.C. laddove era stato invece prestato in altra p.a., come da dichiarazione resa; detta rettifica non ha comportato però alcuna modificazione del punteggio come invece era stato richiesto in ricorso);
- e) tutti i restanti ricorsi sono stati rigettati, dandone motivata comunicazione personale agli interessati;

f) sono altresì pervenute talune segnalazioni relative alla valutazione della *performance*, le quali hanno determinato ulteriori verifiche istruttorie d'ufficio. In particolare, con comunicazioni del 19/01/2024 e del 02/02/2024, a mezzo della casella di posta elettronica istituzionale dedicata alla procedura *de qua*, sono state richieste, alla struttura che detiene i dati *performance*, tutte le valutazioni mancanti di cui alle graduatorie dei dipendenti di categoria D. Per l'effetto, le graduatorie sono state integrate con i punteggi presenti sulla piattaforma G-ZOOM, all'uopo trasmessi dalla menzionata struttura;

g) sono stati altresì rettificati d'ufficio un esiguo numero di errori materiali, nessuno dei quali incidente sul contingente del 50% dei dipendenti con diritto alla progressione economica;

h) l'accoglimento/parziale accoglimento dei suindicati ricorsi, le rettifica dei menzionati errori materiali, nonché l'espletamento delle ulteriori verifiche istruttorie d'ufficio in relazione alla valutazione della *performance*, determinano le conseguenti modifiche alle graduatorie provvisorie;

#### **EVIDENZIATO CHE:**

a) ai sensi dell'Avviso pubblicato il 06/11/2023, la progressione economica viene effettivamente riconosciuta ai soli candidati collocati nel primo contingente del 50% delle graduatorie finali, con eventuale arrotondamento per difetto. L'applicazione dell'istituto ai vincitori della procedura selettiva è effettuata con espressa riserva all'eventuale sopravvenienza di ulteriori indicazioni da parte della Funzione Pubblica, Ragioneria Generale dello Stato, ARAN, nonché della Magistratura contabile;

b) ai sensi dell'art. 5 dell'Accordo, le graduatorie finali di merito sono utilizzate nel limite dei posti disponibili previsto dall'avviso ed esclusivamente per l'annualità di riferimento, senza alcuna possibilità di scorrimento.

c) ai sensi del medesimo art. 5 dell'accordo, *"eventuali parimerito sono risolti utilizzando...nell'ordine indicato: anzianità di servizio nella p.a.; maggiore età anagrafica"*. Tale criterio, come ivi specificato, trova esclusiva applicazione *"ai fini della maturazione del diritto al passaggio"* ed è dunque applicato solo ove la risoluzione del parimerito sia dirimente ai fini dell'ottenimento della progressione economica come *"VINCITORE/VINCITRICE"*;

d) in conformità all'articolo 2 del richiamato Accordo, saranno esclusi dalla progressione coloro che: *"non ottengano il punteggio complessivo minimo nella graduatoria finale della procedura selettiva pari a punti 100/200 in base agli elementi di valutazione di seguito descritti"*;

#### **RITENUTO:**

a) di dover accogliere i ricorsi avverso le graduatorie provvisorie della progressione economica orizzontale della categoria "D", presentati dai dipendenti Acciarino Fortuna Gabriella (D3), Farro Annunziata (D1), Affinito Nicoletta (D2), Bocchino Luigi (D5), Cavuoto Marina (D4), Dattilo Francesca (D3), Della Gatta Maria Sara (D2), Guzzo Giovanni (D1), Longobucco Giuseppe Antonio (D6), Silvestro Gennaro (D2), Zavolta Roberta (D6) e di dover accogliere parzialmente quello presentato dal dipendente Fabozzi Domenico (D6);

b) di dover dare atto che tutti i restanti ricorsi sono stati rigettati, dandone motivata comunicazione personale agli interessati;

c) di dover apportare le modifiche alle graduatorie provvisorie per l'effetto dell'accoglimento/parziale accoglimento dei menzionati ricorsi, della rettifica d'ufficio di taluni errori materiali, nonché conseguenti all'espletamento delle ulteriori verifiche istruttorie d'ufficio relativamente alla valutazione della *performance*;

d) di dover approvare, per l'effetto, le graduatorie definitive dei dipendenti della Giunta Regionale della Campania di categoria "D" per il riconoscimento della progressione orizzontale avente decorrenza 01 gennaio 2022, con graduatorie distinte per ciascuna posizione economica che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, sub allegati 1, 2, 3, 4, 5 e 6;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo Staff 92 e della dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente dello stesso Staff mediante sottoscrizione del presente provvedimento,

#### **DECRETA**

per i motivi di cui alle premesse, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti ed in esecuzione dell'Accordo di Delegazione Trattante del 21/10/2020:

1) di accogliere i ricorsi avverso le graduatorie provvisorie della progressione economica orizzontale della categoria "D", presentati dai dipendenti Acciarino Fortuna Gabriella (D3), Farro Annunziata (D1), Affinito Nicoletta (D2), Bocchino Luigi (D5), Cavuoto Marina (D4), Dattilo Francesca (D3), Della Gatta Maria Sara (D2), Guzzo Giovanni (D1), Longobucco Giuseppe Antonio (D6), Silvestro Gennaro (D2), Zavolta Roberta (D6) e di accogliere parzialmente quello presentato dal dipendente Fabozzi Domenico (D6);

2) di dare atto che tutti i restanti ricorsi sono stati rigettati, dandone motivata comunicazione personale agli interessati;

- 3) di apportare le modifiche alle graduatorie provvisorie per l'effetto dell'accoglimento/parziale accoglimento dei menzionati ricorsi, della rettifica d'ufficio di taluni errori materiali, nonché conseguenti all'espletamento delle ulteriori verifiche istruttorie d'ufficio relativamente alla valutazione della *performance*;
- 4) di approvare, per l'effetto, le graduatorie definitive dei dipendenti della Giunta Regionale della Campania di categoria "D" per il riconoscimento della progressione orizzontale avente decorrenza 01 gennaio 2022, con graduatorie distinte per ciascuna posizione economica che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, sub allegati 1, 2, 3, 4, 5 e 6;
- 5) di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale (Amministrazione Trasparente/Altri contenuti/Regione Campania Casa di Vetro), in conformità all'art. 5, comma 1 lett. o), della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 *"Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017"*, con la precisazione che gli allegati sono resi esclusivamente accessibili sulla rete Intranet regionale in conformità alle indicazioni rese dall'Autorità Garante della Privacy;
- 6) di precisare che la progressione economica viene effettivamente riconosciuta ai soli candidati collocati nel primo contingente del 50% delle graduatorie finali, con eventuale arrotondamento per difetto, come indicato nelle stesse graduatorie. L'applicazione dell'istituto ai vincitori della procedura selettiva è effettuata con espressa riserva all'eventuale sopravvenienza di ulteriori indicazioni da parte della Funzione Pubblica, Ragioneria Generale dello Stato, ARAN, nonché della Magistratura contabile. Ai sensi dell'art. 5 dell'Accordo, le graduatorie finali di merito sono utilizzate nel limite dei posti disponibili previsto dall'Avviso ed esclusivamente per l'annualità di riferimento, senza alcuna possibilità di scorrimento;
- 7) di precisare altresì che, ai sensi dell'art. 4 dell'accordo, in osservanza della normativa vigente in materia di autocertificazione, della Circolare n.11/2015 del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione, nonché del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, si provvede a porre in essere adeguati accertamenti sulle dichiarazioni rese, ai sensi dell'art. 71 e 72 del medesimo D.P.R. n. 445/00 e che nell'ipotesi di dichiarazioni non veritiere rese in forma sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà, si provvederà ad adottare il provvedimento di esclusione dalla graduatoria dandone comunicazione all'Autorità Giudiziaria in applicazione dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000;
- 8) di inviare il presente provvedimento agli U.D.C.P., nonché alle UU.OO.DD 01, 03 e 05 della Direzione Generale per le Risorse Umane, per il seguito di competenza.

MESSINA